



# Tuleva Fondid AS tasustamise põhimõtted

Kinnitatud nõukogu 11.06.2026 otsusega

Käesolev dokument reguleerib Tuleva Fondid AS (edaspidi Tuleva) juhatuse ja töötajate tasustamise põhimõtteid. Dokumendi kinnitab ning vaatab vähemalt üks kord aastas üle Tuleva nõukogu. Dokument avaldatakse veebilehel <https://tuleva.ee>. Tasustamise põhimõtted lähtuvad Tuleva pikaajalistest eesmärkidest.

Tuleva maksab nii juhatusele kui ka töötajatele üksnes fikseeritud suuruses tasu. Tuleva ei maksa tulemustasu.

Tuleva juhatusele makstava tasu suuruse otsustab nõukogu. Tuleva töötajatele makstava tasu suuruse otsustab Tuleva juhatus. Tasu makstakse välja üksnes lepingu alusel.

Tasu suuruse määramisel lähtutakse järgmistest põhimõtetest:

- Makstav tasu peab olema tööturul konkurentsivõimeline ning mõistlikus kooskõlas juhatuse liikme või töötaja vastutuse, ametiülesannete ning oskustega, samuti Tuleva majandusliku olukorraga. Makstav töötasu on proportsionaalne juhatuse liikme või töötaja tööajaga.
- Töötasu peab igalgi motiveerima tegutsema Tuleva parimates huvides ning vältima võimalikku huvide konflikti.
- Tuleva ei diskrimineeri soo, vanuse, rahvuse, rassi, usutunnistuse, veendumuste, puude, seksuaalse sättumuse ega elukoha alusel.

Nii töötajatele kui ka juhatuse liikmetele makstakse igakuist põhipalka. Samuti võib nii töötajatele kui ka juhatuse liikmetele määrata optsooniprogrammi alusel optiooni omandamiseks tööpanuse tulundusühistus Tuleva.

Lepingu lõppemisel võib nii lepingu kui ka seaduse alusel maksta nii töötajatele kui ka juhatuse liikmetele lahkumishüvitist.

Tuleva võib võimaldada töötajatele ja juhatuse liikmetele lisahüvesid nagu ajakirjade ja väljaannete lugemisõigus, telefonikompensatsioon, tervise edendamiseks tehtavad kulutused, ajutise töövõimetuse perioodil makstav hüvitis töötasu

säilitamiseks, lisapuhkus (sabat) ja tööandjapensioni sissemaksed (kaas-panustamine III sambasse). Kui nimetatud lisahüvesid pakutakse, tuleb neid pakkuda kõigile juhatuse liikmetele ja töötajatele võrdsetel tingimustel.

Tuleva hallatavate fondide osakuomaniku taotluse korral tehakse tasustamise põhimõtete täielik kirjeldus tasuta kättesaadavaks paberil.

#### Tasustamispoliitika kooskõla jätkusuutlikkusriskide arvessevõtmisega

Tuleva kinnitab Tuleva, et käesolevad tasustamise põhimõtted on kooskõlas jätkusuutlikkusriskide arvessevõtmisega Tuleva investeerimisotsuste tegemise protsessis (vt täpsemalt Tuleva veebilehel avaldatud „Jätkusuutlikkusriskide arvessevõtmise põhimõtteid“).

Kuna Tuleva maksab juhatuse liikmetele ja töötajatele üksnes fikseeritud tasu ega rakenda tulemustasu, ei loo tasustamispoliitika rahalisi stiimuleid jätkusuutlikkusriskide alahindamiseks ega liigsete riskide võtmiseks.